

MOSES BUSHIRI

1 Thomas Crescent
Smethwick-B66 3LF
Royaume – Uni

4173, Av. Kasa – Vubu
Lubumbashi
Haut Katanga - RDC
+243900762187

Email: moses.bushiri@mbconsultingdrc.com
info@mbconsultingdrc.com
<https://mbconsultingdrc.com>

Etat-civil: Marié et père de famille

Profil personnel

Expert Commercial/Marketing et Consultant en diagnostic des Entreprises/Industries et réalisation du plan de mise à niveau (certifié ONUDI), Moses est formateur accrédité en Gestion SST (Santé et Sécurité au Travail) auprès de British Safety Council et African Centre for Disaster Management. Coach en Entrepreneuriat (certifié ONUDI), il est Consultant en Ressources Humaines, Leadership et Gestion des entreprises etc. Ambitieux et motivé, Moses a une vaste expertise en stratégie commerciale et marketing, étude de marché, élaboration du plan d'affaires bancable, fonctions principales de l'entreprise, notions financières et sources de financement, recrutement/sélection des talents, motivation (Rewards), évaluation de la performance, techniques d'entretien et d'embauche, gestion d'expatriés, suivi et évaluation. Doté des compétences analytiques avancées, il innove, dénicher des opportunités, réorganise et améliore la performance pour une meilleure rentabilité. Polyglotte, Moses parle parfaitement français, anglais, swahili, lingala et moyennement portugais.

En sa qualité de Formateur en Chef et Responsable chargé du développement des politiques et procédures SST dans plusieurs sociétés britanniques, Moses Bushiri, au-delà du diplôme des Ressources Humaines et Développement des Affaires du Business School de l'Université de Wolverhampton (Grande – Bretagne), a joué un rôle majeur dans le renforcement des capacités en santé et sécurité au travail et l'amélioration des systèmes existants dans plusieurs entreprises à l'international.

Ambassadeur Universel de la Paix (The Interreligious & International Federation for World Peace), Moses a mis sur pied la Plateforme Nationale des Professionnels en Gestion SST dont la FEC - Haut Katanga est membre. Ladite structure a pour but de faire la promotion de la prévention SST au niveau national, doter les travailleurs congolais des compétences en gestion SST pour ainsi réduire les risques professionnels qui impactent négativement sur la performance et la rentabilité. Il est le Directeur Général de MBConsulting, un cabinet spécialisé dans le recrutement/placement du personnel, formations professionnelles, payroll et Gestion de la Santé et Sécurité au Travail (www.mbconsultingdrc.com).

Etudes faites

2006 – 2009: University of Wolverhampton (Royaume - Uni)

Qualifications: BA (*Hons*) double degree in Business Development and Human Resource Management.

Détenteur de deux diplômes avec '*les Honneurs*' en '*Développement des Affaires et Gestion des Ressources Humaines*'.

Final Result: second classification, first division (2:1)
Première session: 69%

Dissertation et Publication du Livre (LAP LAMBERT Academic Publishing):

A study of the impact of passive conflict on the Employee wellbeing: A Critical Review of the Public Sector (Ce livre vendu sur Amazone a été publié dans plus de 10 langues: anglais, français, allemand, italien, portugais, danois, russe, grecque etc.).

Travail de fin d'Études: Étude sur l'impact du conflit passif sur le bien-être du personnel: Analyse critique du secteur public.

Travail pratique: En 2008, Moses a été sélectionné parmi les meilleurs étudiants du Business School de Wolverhampton University pour diagnostiquer et évaluer la non-performance de la chaîne Britannique 'Marks & Spencer' sur le marché d'Asie du Sud - Est, spécialement la Chine.

Modules de Référence

- Gestion des Ressources Humaines
- Développement et gestion du personnel
- Développement de la gestion managériale et Leadership
- Principes du marketing
- Etude de marché
- Leadership
- Concept organisationnel et du développement
- Stratégies de gestion du personnel
- Relations syndicales (Industrial Relations)
- Globalisation et réseautage
- Business planning (plan d'affaires)
- Suivi et évaluation
- Service d'accueil et clientèle
- Gestion du centre d'appels
- Développement de l'entrepreneuriat
- Rétention des talents et évaluation du travail et de la performance etc.
- Santé et sécurité au travail

Formations professionnelles

- Jan. 2020: ISO 45001 Health and Safety Management, Control of Hazardous Substances (African Centre for Disaster Management)
- Jan. 2020: ISO 22301 Business Continuity Management (African Centre for Disaster Management)
- Oct. 2017: Techniques de la Conservation et l'Emballage (ONUDI)
- Fév. 2017: Formation pour les formateurs en entrepreneuriat (ONUDI)
- Nov. 2016: Diagnostic et Réalisation du Plan de Mise à Niveau des Entreprises et Industries (ONUDI)
- Mai 2011: Techniques d'embauche (Oxford Cambridge and RSA examinations – United Kingdom)

- Mai 2011:** Opportunités d’embauche (Oxford Cambridge and RSA examinations – United Kingdom)
- Mai 2011:** Connaissance des valeurs et pratiques d’Emploi (Oxford Cambridge and RSA examinations – United Kingdom)
- Mai 2011:** Évaluation d’embauche et présentation effective de l’information (Oxford Cambridge and RSA examinations – United Kingdom)
- Mai 2011:** Préparation et connaissance des techniques d’entretien/interview (Oxford Cambridge and RSA examinations – United Kingdom)
- Déc. 2010:** Cisco program (Panduit Network Infrastructure Essentials - CISCO Systems – United Kingdom)
- Sept. 2010:** Anglais commercial / ESOL (University of Cambridge – United Kingdom)
- Sept. 2010:** Journalisme (NUJ – United Kingdom)
- Août 2010:** Santé et Sécurité au travail (Health and Safety British Safety Council – United Kingdom)

Expérience professionnelle

Mai 2021 – Présent: Président Directeur Général de MBCConsulting

Cabinet spécialisé dans la sous – traitance, le recrutement, placement du personnel, formation professionnelle, gestion de la paie et santé et sécurité au travail. La structure offre des candidats qualifiés dont certains sortent de l’Académie MBCConsulting qui prône la culture et les valeurs du cabinet. Sous le leadership de Moses, les consultants MBCConsulting analysent les besoins en formation de nos partenaires, les assistent dans la préparation de leur plan de formation, et les aident à déterminer l’orientation stratégique que nos partenaires souhaitent donner à leur vision.

Réalisations:

Recrutement, fourniture et affectation des ouvriers et cadres, Formations professionnelles (Gestion RH et Gestion SST), Intérim, Construction générale, Transport Truck interne et extérieur, Génie Civile (Bétonnage), Construction métallique, Soudure industrielle, Structure métallique et tuyauterie métallique, Entretien et construction tuyauterie métallique pour conduite des produits, Entretien tuyauterie en caoutchouc, et Déclarations douanières etc.

Avril 2016 – Mai 2021: Corporation des Experts en Entrepreneuriat, Restructuration et Mise à Niveau des Entreprises et Industries (CEEDIREME)

Formateur des formateurs en Entrepreneuriat et Expert en diagnostic des entreprises et industries (Commercial/Marketing), Moses, a, dans le cadre du Programme de Restructuration et de Mise à Niveau des Nations-Unies (PRMN), formé, coaché et accompagné des jeunes entrepreneurs congolais dans la démarche entrepreneuriale et élaboration d’un Business Plan bancable dont six meilleurs projets ont été retenus pour un éventuel financement par le Fonds de Promotion de l’industrie (FPI).

Alors qu’il a co-animé Kinstartup Academy 1 et 2 (projet financé par la Fondation Hanns Seidel), Moses a, dans le cadre du ‘Hackathon 2018’(PNUD), coaché et mentoré des jeunes entrepreneurs congolais dans la gestion

numérique des déchets plastiques en milieu urbain, permettant ainsi à **'Wastecycle'** de rafler le troisième prix de la première édition et de se constituer en entreprise légale.

Initiateur des deux grands projets entrepreneuriaux dont seeds (semences) et la promotion de l'entrepreneuriat couplé au mécanisme AGOA (financés par la Fondation Allemande Hanns Seidel), Moses a joué un rôle immensément important dans le plaidoyer qui a permis le retour de la RDC dans AGOA (African Growth Opportunities Act).

Réalisations: 1. Retour de la RDC dans AGOA et; 2. promotion des valeurs entrepreneuriales dans l'esprit des entrepreneurs congolais.

Mai 2014 – Mars 2016 Private Sector Foundation Uganda (PSFU)

Recruté comme Expert en développement des affaires, Moses a accompagné le projet BUDS (Business Uganda Development Scheme) financé par le Département Britannique pour le Développement International (DFID). Sous sa supervision, ce projet de 13 millions de livres sterling initié pour soutenir la reprise économique dans le cadre du Programme de Rétablissement et Développement de la Paix (PRDP) dans les 55 districts du Grand Nord de l'Ouganda, a incité la croissance du secteur privé et crée des opportunités d'investissement et d'emploi dans ladite sous-région comprenant Acholi, Lango, Teso, West-Nile, Karamoja, Bukedi et certaines parties de la sous-région de Bunyoro.

Réalisations: 1. Amélioration de l'environnement des affaires; 2. Amélioration des infrastructures de base; 3. Amélioration des exportations; 4. Développement des investissements étrangers dans la partie Nord de l'Ouganda. 5. Création d'emploi et des richesses. 6. Reboisement de la grande partie Nord de l'Ouganda ravagée par la guerre.

Mars 13 – Mai 14 PROJET DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMPÉTITIVITÉ ET DE L'ENTREPRISE (CEDP)

Le projet de développement de la compétitivité et de l'entreprise (CEDP) co-financé par le gouvernement Ougandais et la Banque Mondiale avait pour but de soutenir des réformes visant à améliorer l'environnement des affaires. Coordonné par la Private Sector Foundation Uganda (PSFU), l'expertise de Moses a été sollicitée pour faciliter (i) la mise en œuvre des réformes de l'environnement commercial, (ii) le développement de secteurs productifs et de services prioritaires et (iii) le reboisement du Nord de l'Ouganda.

Réalisations: 1. Réduction du temps d'enregistrement des terres de 52 à 25 jours; 2. Réduction de temps d'enregistrement d'une entreprise de 33 à 5 jours; 3. Réduction du coût d'inscription d'une entreprise en pourcentage du revenu par habitant de 76% à 50%; 4. Augmentation du nombre des touristes (945 000 à 1,5 million); 5.

Augmentation du nombre d'emplois créés dans le secteur du tourisme (225 000 à 300 000 par an); 6. Augmentation de l'exportation des produits non traditionnels de 10%; 7. 200 fermiers ougandais évoluent actuellement dans la culture des acacias et alimentent le marché mondial en crédit carbone.

Mars 09 – Mars 13 **London Centre for Social Impact**

Moses a développé un modèle de gestion en Ressources Humaines basé sur la gestion et le développement du personnel, monitoring, évaluation, performance et rentabilité des petites/moyennes entreprises et les organisations non-gouvernementales. Il a aussi produit un toolkit en Ressources Humaines qui a permis de motiver les employés et réduire les conflits sur le lieu du travail, facilitant ainsi une amélioration du chiffre d'affaires des PME et des entreprises sociales en Grande Bretagne.

Janvier 08 – Fév. 09 **Interconexis Consult Ltd**

Moses a offert des sessions de formation à l'Entrepreneuriat, les principes de gestion du personnel, identification des objectifs d'une entreprise et comment les atteindre, compétences du personnel, les stratégies et indicateurs de la performance, gestion du conflit et son impact sur la rentabilité etc...En plus de la restructuration et concept organisationnel, il a donné plusieurs formations sur la récompense et Rétention du personnel, segmentation du marché, positionnement du marché et promotion d'un nouveau produit sur le marché.

Juillet 01 – Déc. 07 **Safeway**

Moses a développé un plan de gestion à court, moyen et long terme en appui aux multiples stratégies managériales pour une performance efficace. Il a pour cela mis en place des critères d'évaluation du rendement et de la performance du personnel, rétention des talents et développement du leadership. Safeway fut racheté par Morrison.

Compétences et intérêts

- Excellentes connaissances en communication
- Diplomate et excellent négociateur
- Capable de travailler sous ses propres initiatives et en équipe
- Capable de créer, d'innover et d'apporter un concept nouveau de leadership et d'organisation dans une entreprise
- Excellent tacticien et capable de faire face à des problèmes situationnels complexes
- Connaissance de l'informatique et budgétaire
- Connaissance de la législation britannique en matière d'emploi mais peut facilement s'adapter à une autre législation
- Polyglotte, il maîtrise l'anglais, français, swahili, lingala, et parle moyennement portugais
- Un intérêt particulier pour la lecture, cuisine africaine, voyage en famille et le sport

Affiliation

- Alumni de Wolverhampton University (Royaume - Uni)
- Associé certifié auprès de London Centre for Social Impact (Royaume - Uni)
- Formateur affilié à Private Sector Foundation Uganda (PSFU)
- Membre Fondateur et affilié à la Corporation des Experts en Entrepreneuriat, Diagnostic, Restructuration et Mise à Niveau des entreprises (Programme des Nations unies financé par l'Union Européenne pour l'Afrique Centrale)
- Affilié au Chapitre AGOA - RDC

Prix et Récompenses

- Ambassadeur Universel de la Paix (The Interreligious & International Federation for World Peace)
- 'Millennium Awards Fellowship' (The British Commission Millennium).

Références

African Centre for Disaster Management The Enterprise Centre University of East Anglia University Drive Norwich NR4 7TJ Royaume – Uni Phone: +44 333 012 4156 info@africadisastermanagement.org www.africadisastermanagement.org	Dr Kim Mather (Professeur d'université - Senior Lecturer in HRM) University of Wolverhampton (United Kingdom) Business School, Wolverhampton WV3 9DX Tel: (+44) 01902323750 Email: k.mather@wlv.ac.uk	Mr Thomas Maketa Lutete Organisation des Nations Unies Pour le Développement Industriel (ONUDI) - Représentant Pays Immeuble Losonia Blvd du 30 juin Kinshasa – RD. Congo Mobile: +243858907851 Office: +243811627805 E: t.maketa@unido.org
University of Wolverhampton (United Kingdom) Wulfruna St, Wolverhampton, West Midlands WV1 1LY Tel: 01902321000 Email: enquiries@wlv.ac.uk	Mr Jean Yves Sinzogané Expert pays PRMN - ONUDI (Programme de Restructuration et Mise à Niveau des Entreprises et Industries), Immeuble Losonia, Bld du 30 Juin, Gombe Tél: 0825679277 Email: j.sinzogan@unido.org	Mr Denis Mutombo Directeur du Guichet de Mise à Niveau - Ministère de l'Industrie Tel: 0979014618 E: Denismutombo4@gmail.com

ONUDI: Organisation des Nations - Unies pour le Développement Industriel

SST: Santé et Sécurité au Travail